|  |
| --- |
|  |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»),**

**НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ**

**«КУЛЬТУРНО - ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР ПИСАРЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

**I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности деятельности МКУК «КДЦ Писаревского МО» (далее - Учреждение)**

1. Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности деятельности Учреждения (далее – план мероприятий («дорожная карта»), разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей Писаревского сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждения;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Писаревского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития Учреждения.

**II. Целевые показатели (индикаторы) развития Учреждения**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Учреждении будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

показатель рассчитывается как сумма посещений мероприятий Учреждения на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на организованных культурно-досуговых мероприятиях на платной и бесплатной основе в отчетном году.

(чел.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 3180 | 3190 | 3200 | 3300 | 3400 | 3500 | 3600 |

2) повышение уровня удовлетворенности жителей Писаревского муниципального образования качеством предоставления муниципальных услуг Учреждением

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления государственных и муниципальных услуг Учреждением, к общему числу участников опроса:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

показатель рассчитывается ежегодно как произведение 100% на отношение числа детей, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых Учреждением, к общему числу детей, проживающих в Писаревском сельском поселении.

(человек/процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 55/9 | 57/9,3 | 59/9,6 | 63/10,3 | 65/10,6 | 68/11,1 | 71/11,6 |

4) количество подключений к сети «Интернет»:

показатель рассчитывается как число публичных библиотек Писаревского сельского поселения, подключенных к сети «Интернет» (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках»).

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

5) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=1BB262E070E1F5BDECD15A63D9884E902904E1A401EA6F8F47DCA2BA0EL7H4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (приложение к плану мероприятий («дорожной карте»).

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению |  | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

6) доля работников Учреждения, переведенных на «эффективный контракт»:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества заключенных «эффективных контрактов» к общему количеству трудовых договоров, заключенных с работниками Учреждения.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 0 | 0 | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 |

7) доля руководителей Учреждения, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества трудовых договоров, заключенных с руководителями Учреждения в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации, к общему количеству трудовых договоров с руководителями Учреждения.

(человек/процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 0 | 1/100 | 1/100 | 1/100 | 1/100 | 1/100 | 1/100 |

8) увеличение количества одаренных детей и талантливой молодежи, получивших различные формы поощрения со стороны органов местного самоуправления (благодарности мэра Тулунского муниципального района, Думы Тулунского муниципального района, ценные призы от администрации Тулунского муниципального района, стипендии, премии администрации Тулунского муниципального района):

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | - | - | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |

9) объем доходов от приносящей доход деятельности (платные услуги)

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| всего по Учреждению | 84,0 | 90,0 | 91,0 | 92,0 | 93,0 | 94,0 | 95,0 |

10) увеличение доли специалистов Учреждения, имеющих среднее и высшее профильное образование

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| всего по Учреждению | 30 | 30 | 30 | 40 | 40 | 40 | 50 |

11) участие Учреждения в фестивалях, конкурсах, смотрах районного, областного, регионального уровней

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| всего по Учреждению | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 7 | 7 |

12) охват населения Писаревского сельского поселения библиотечным обслуживанием

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| всего по Учреждению | 48,6 | 48,6 | 48,7 | 48,7 | 48,8 | 48,9 | 48,9 |

**III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Учреждения**

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников Учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок | Ответственные исполнители | Результат |
|  |  |  |  |  |
| 1 | Подготовка проектов муниципальных правовых актов в сфере совершенствования системы оплаты труда работников Учреждения, обеспечения поэтапного повышения заработной платы работников Учреждения | в течение 2013-2018 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Внедрение муниципальных правовых актов, направленных на повышение минимальных или внедрение базовых окладов в рамках профессиональной квалификационных групп |
| 2 | Внедрение систем оплаты труда работников Учреждения, установленных локальными актами Учреждения | в течение 2013-2018 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Рассмотрение локальных актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей |
|  |  |  |  |  |
| 3 | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников Учреждения | в течение 2013-2018 года (дважды в год) | Учреждение во взаимодействии с Управлением | Подготовка отчетной информации в Управление |
| 4 | Оптимизация деятельности Учреждения | в течение 2013-2018 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Проведение штатных мероприятий, подготовка предложений по передаче полномочий в сфере культуры органами местного самоуправления Писаревского сельского поселения органу местного самоуправления муниципального образования «Тулунский район» |

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками Учреждения трудовой деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок | Ответственные исполнители | Результат |
| 1 | Внедрение типовых норм труда работников Учреждения | в течение 2013-2018 года | Учреждение | Применение в Учреждении типовых норм труда, определенных приказом Министерства культуры Российской Федерации, оптимизация штатной численности Учреждения |
| 2 | Обеспечение перевода работников Учреждения на «эффективный контракт» | в течение 2013-2016 года | Учреждение | Обеспечение применения руководителем Учреждения примерной формы трудового договора с работником муниципального учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей |
| 3 | Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей | в течение 2013-2018 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест |
| 4 | Обеспечение перевода руководителей Учреждения на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации | в течение 2013-2016 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест |
| 5 | Участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов в отрасли, в том числе реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации работников Учреждения | в течение 2013-2018 года | Учреждение АО взаимодействии с Управлением | Повышение профессионального уровня работников Учреждения |
| 6 | Стимулирование деятельности Учреждения,  направленной на повышение качества оказываемых услуг (выполняемых работ) | в течение 2013-2018 года | Учреждение во взаимодействии с Управлением | Методическая помощь для участия Учреждения в конкурсе учреждений культуры Иркутской области, достигших наилучших показателей в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области от 29 декабря 2007 года № 154-оз «О государственной поддержке культуры в Иркутской области» |
| 7 | Внесение изменений в трудовой договор с руководителем Учреждения | в течение 2013 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Определение периодичности предоставления отчетности в Управление о реализации плана мероприятий («дорожной карты») |

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей Учреждением

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Срок | Ответственные исполнители | Результат |
| 1 | Организация гастролей государственных и муниципальных учреждений культуры в Учреждении | в течение 2013-2018 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Обеспечение доступности услуг государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области, формирование позитивного культурного имиджа Писаревского сельского поселения |
| 2 | Совершенствование ценовой политики  Учреждения | в течение 2013-2018 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Обеспечение доступности услуг Учреждения |
| 3 | Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети «Интернет» | в течение 2013-2018 года | Учреждение | Обеспечение работы с базами данных: подключение муниципальных библиотек Учреждения к сети «Интернет»; создание сайта Учреждения в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе Учреждения |
| 4 | Развитие государственно-частного партнерства в отрасли | в течение 2013-2018 года | Учреждение  во взаимодействии  с Управлением | Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры муниципального образования «Тулунский район», федеральными и региональными учреждениями культуры в соответствии с законодательством |
| 5 | Разработка и утверждение целевых программ Писаревского сельского поселения в сфере культуры | в течение 2013-2018 года | Учреждение во взаимодействии с администрацией Писаревского сельского поселения | Повышение качества муниципального управления Учреждением, обеспечение единства государственной политики в сфере культуры в муниципальном образовании «Тулунский район» |

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Срок | Ответственные исполнители | Результат |
|  |  |  |  |  |
| 2 | Внедрение дополнительных мер государственной поддержки, предусмотренных Законом Иркутской области от 9 ноября 2012 года № 123-оз «О внесении изменений в Закон Иркутской области «О государственной поддержке культуры в Иркутской области» | в течение 2013 года | Министерство | Выдвижение любительских творческих коллективов, осуществляющих деятельность в области культуры и искусства, при Учреждении на получение статуса (звания) «Образцовый» и «Народный»;  поощрение творческих работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства,  выдвижение одаренных детей и талантливой молодежи на получение именных стипендий Министерства культуры и архивов, в целях содействия в получении ими среднего и высшего профессионального образования в области культуры и искусства |
| 3 | Включение в планы работы Учреждения творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей | в течение 2013-2018 года | Учреждение | Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг (работ) Учреждения |

**Финансово-экономическое обоснование дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя «Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено** [**Указом**](consultantplus://offline/ref=1BB262E070E1F5BDECD15A63D9884E902904E1A401EA6F8F47DCA2BA0EL7H4I) **Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации»**

**МКУК «КДЦ Писаревского МО»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № | Наименование показателей | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2013г.-2015г. | 2013г.-2018г. |
| 1 | Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Темп роста к предыдущему году, % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников 11,2, тыс. человек |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Среднемесячная заработная плата работников 11,8, тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Темп роста к предыдущему году, % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда стр. 7 по графе соответствующего года – стр. 7 за 2012 г.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 9+10+11+12) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда ( стр. 8 - 13), млн. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.10/стр.14\*100%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |